



Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Mae llwyddiant Cyngor Cymdeithas Llannerchymedd (a adweinir fel y Cyngor drwy'r ddogfen) yn dibynnu ar waith ei haelodau a'i gweithwyr. Bydd manteisio ar yr hyn sy'n unigryw am unigolion a defnyddio eu safbwyntiau a'u profiadau gwahanol yn ychwanegu gwerth at y ffordd y mae y Cyngor yn rheoli ei gwaith ar ran ei haelodau.

Bydd y Cyngor yn gweithio'n ddyfal i geisio creu amgylchedd cynhyrchiol, sy'n cynrychioli ac yn ymatebol i ddiwylliannau a grwpiau gwahanol, lle y caiff pawb gyfle cyfartal i gyfrannu i amcanion y sefydliad.

Mae gan aelodau a gweithwyr gyfrifoldeb i feddiannu a chefnogi'r weledigaeth hon ac mae'n rhaid inni barhau i herio ymddygiad ac agweddau sy'n atal y sefydliad rhag cyflawni ei gweledigaeth.

Trwy ddefnyddio arferion cyflogaeth teg, gwrthrychol a blaengar, nod y Cyngor yw sicrhau:

- Bod pob aelod, gweithiwr a darpar weithiwr yn cael eu trin yn deg a chyda pharch trwy gydol eu haelodaeth neu gyflogaeth..
- Bod pob aelod a gweithiwr yn cael yr hawl i beidio dioddef aflonyddwch a bwllo o unrhyw fath, nac unrhyw fath arall o ymddygiad digroeso, boed yn seiliedig ar ryw, statws trawsrywiol, statws priodasol, statws partneriaeth sifil, beichiogrwydd, hil, anabledd, oed, cred wleidyddol neu grefyddol neu rywioldeb.
- Bod pob aelod a gweithiwr yn cael cyfle cyfartal i gyfrannu ac i gyflawni eu potensial, heb roi ystyriaeth i unrhyw nodwedd ddiffiniol all arwain at gamwahaniaethu annheg.

Rhywedd

Mae y Cyngor wedi llwyr ymrwymo i:

- herio stereoteipiau rhywedd
- gefnogi gweithwyr i gydbwyso eu bywyd yn y gwaith ac yn y cartref
- gefnogi gweithwyr sy'n beichiogi a chymryd camau pendant i'w helpu mynd yn ôl i weithio ar ôl cyfnod mamolaeth.

Statws traws-rywiol

Mae pobl sy'n bwriadu mynd trwy, sydd yn mynd trwy, neu sydd wedi mynd trwy ailbennu rhywedd yn cael eu diogelu rhag pob math o gamwahaniaethu ac aflonyddwch. Bydd Un Llais Cymru yn cymryd camau pendant i gefnogi person traws-rywiol ac i sicrhau eu bod yn cael eu trin ag urddas a pharch.



Statws priodasol

Mae pobl yn cael eu trin yn deg a chyfartal o fewn y sefydliad, waeth beth yw eu statws priodasol, partneriaeth sifil neu deuluol.

Hil

Mae y Cyngor wedi ymrwymo i:

- herio stereoteipiau hiliol
- deall, parchu a gwerthfawrogi cefndiroedd a safbwyntiau hiliol a diwylliannol gwahanol.

Anabledd

Mae galluoedd pobl anabl yn cael eu cydnabod a'u gwerthfawrogi o fewn y sefydliad trwy:

- ganolbwyntio ar yr hyn y gall pobl ei wneud yn hytrach nac ar beth na allant ei wneud
- herio stereoteipiau am bobl ag anableddau
- gwneud addasiadau priodol yn y gweithle i helpu pobl ag anableddau gyflawni eu potensial gyrfaol llawn.

Oed

Caiff amrywiaeth oed ei hyrwyddo a'i werthfawrogi trwy herio stereoteipio oed.

Cred grefyddol

Caiff pobl eu trin yn deg yn y sefydliad waeth beth yw eu credoau a'u harferion crefyddol trwy gydnabod rhyddid cred unigolion a'u hawl i gael eu diogelu rhag anoddefgarwch ac erledigaeth.

HIV

Nid yw camwahaniaethu yn erbyn gweithiwr neu ddarpar weithiwr oherwydd bod ganddynt, neu y credir fod ganddynt, HIV neu AIDS yn dderbyniol a chaiff cyfrinachedd ei barchu yn unol â dymuniadau unigolyn a chanddo/i HIV neu AIDS.

Rhywioldeb

Caiff pobl eu trin yn deg yn y sefydliad waeth beth yw eu rhywioldeb trwy:

- barchu ffyrdd gwahanol o fyw
- herio agweddau stereoteipiol negyddol